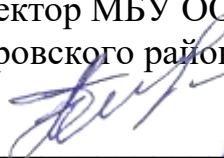
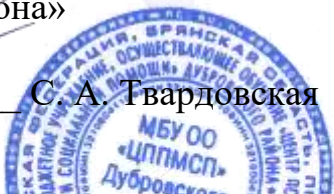


Российская Федерация

**МБУ, осуществляющее обучение
«Центр психолого – педагогической, медицинской и социальной помощи»
Дубровского района**

242750 п. Дубровка Брянской области
ул. Победы д. 2
телефон(8 483 32) 9-33-84
факс (8 483 32) 9-33-49

<p style="text-align: center;">Принято</p> <p>Протокол общего собрания трудового коллектива от 01.09.2017 года №1</p>	<p style="text-align: center;">Утверждаю</p> <p>Директор МБУ ОО «ЦППМСП» Дубровского района»</p> <p style="text-align: center;"> С. А. Твардовская</p> <p>01.09.2017 г.</p> <p style="text-align: right;"></p>
---	--

Положение

об общем собрании трудового коллектива

муниципального бюджетного учреждения, осуществляющего обучение «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» Дубровского района

п. Дубровка

2017 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Общее собрание членов трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного учреждения, осуществляющего обучение «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» Дубровского района» (далее - Центр) является органом самоуправления.
- 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования деятельности Центра, а так же расширения коллегиальных демократических форм управления на основании Устава Центра.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания являются коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Центра.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с различными организациями и институтами, являющимися социальными партнёрами Центра.
- 1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Центра.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ

Общее Собрание имеет право:

- 2.1. Рассматривать новую редакцию Устава, изменения и дополнения в Устав Центра.
- 2.2. Обсуждать и принимать:
 - Коллективный договор,
 - Правила внутреннего трудового распорядка.
 - Положение об организации работы по охране труда,
 - Иные локальные акты Центра, содержащие нормы трудового права.
- 2.3. Выдвигать коллективные требования работников Центра.
- 2.4. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией Центра по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора

3. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ

- 3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники Центра, для которых Центр является основным местом работы.
- 3.2. Общее собрание собирается директором Центра по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Центра или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.
- 3.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Центра.
- 3.5. Работу Общего собрания организует председатель, избираемый большинством голосов от числа присутствующих на общем собрании

работников Центра. На Общем собрании избирается так же секретарь, который ведет всю документацию в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один год.

3.6. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием большинством голосов работников присутствующих на общем собрании и оформляется протоколом. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.7. Решение Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Центра являются обязательными для исполнения всеми сотрудниками Центра.

4. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЕТНОСТЬ

4.1. Заседания Общего собрания протоколируются.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания. Документы хранятся и передаются в архив на хранение в соответствии с действующим законодательством.